

MINI GUIDA PRATICA

AI Act: cosa deve **fare** la tua impresa

L'AI Act, la legge europea sull'Intelligenza Artificiale, è già attivo. E riguarda anche te: se in azienda si usano ChatGPT, Gemini, Copilot o software con funzioni di IA, sei un utilizzatore con obblighi precisi, anche se l'IA non l'hai creata tu.

IN VIGORE**2 febbraio 2025**

Stop agli usi vietati e obbligo di formare chi usa l'IA.

IN VIGORE**2 agosto 2026**

Obblighi di trasparenza verso clienti e pubblico.

IN VIGORE**30 settembre 2026**

In Italia i reati commessi con l'IA entrano nella responsabilità 231.

IN ARRIVO**2 dicembre 2027**

Regole per gli usi ad alto rischio, come la selezione del personale.

COSA FARE

Le 5 azioni da fare adesso

1**Fai l'inventario degli strumenti**

Elenca quali strumenti di IA si usano, chi li usa e per cosa. Includi le funzioni IA dentro gestionali e CRM e gli account personali dei collaboratori.

2**Scegli strumenti con garanzie sui dati**

Preferisci versioni business con contratto, in cui i tuoi dati non servono ad addestrare i modelli. Gli account gratuiti personali sono il rischio più comune per il GDPR.

3**Forma chi usa l'IA**

Bastano sessioni brevi e pratiche: cosa sa fare l'IA, dove sbaglia, quali dati non inserire. Conserva traccia di date e partecipanti: è un obbligo dal 2025.

4**Scrivi una policy interna**

Basta una pagina: quali strumenti sono ammessi, quali dati non vanno mai inseriti e chi controlla i risultati prima di usarli.

5**Sii trasparente**

Dichiara quando un cliente parla con un chatbot ed etichetta immagini, video o audio realistici generati con l'IA. Informa i dipendenti se usi l'IA nel rapporto di lavoro (L. 132/2025).

Attenzione all'area HR

Usare l'IA per selezionare curriculum o valutare i dipendenti è un uso ad alto rischio, con regole severe dal 2 dicembre 2027. Valutalo con attenzione prima di adottare questi strumenti.

AUTOVALUTAZIONE

La tua impresa è in **regola**?

Per ogni domanda segna "Sì" o "Non ancora". Alla fine conta i Sì e leggi il risultato.

1**Sai quali strumenti di IA si usano in azienda?**

Compresi gli account personali dei collaboratori e le funzioni IA dentro i software.

- ☐ Sì
☐ Non ancora

2**Usate versioni con contratto e garanzie sui dati?**

I dati di clienti e azienda non finiscono in account gratuiti né servono ad addestrare i modelli.

- ☐ Sì
☐ Non ancora

3**Chi usa l'IA è stato formato?**

E ne conservi traccia: date, partecipanti e argomenti trattati.

- ☐ Sì
☐ Non ancora

4**Esiste una policy scritta sull'uso dell'IA?**

Strumenti ammessi, dati vietati e controllo umano dei risultati.

- ☐ Sì
☐ Non ancora

5**Clienti e dipendenti sanno quando c'è di mezzo l'IA?**

Chatbot dichiarati, contenuti generati etichettati, dipendenti informati.

- ☐ Sì
☐ Non ancora

IL RISULTATO

Quanti Sì hai segnato?

5 SÌ

Sei sulla buona strada

Tieni aggiornati strumenti e regole: la normativa evolve.

3-4 SÌ

Le basi ci sono

Restano lacune da chiudere prima che diventino un problema.

0-2 SÌ

È ora di muoversi

L'AI Act è già attivo e riguarda anche te.

VUOI APPROFONDIRE?

Prenota un check-up gratuito

In un'ora di videochiamata analizziamo insieme gli strumenti di IA che usate, i rischi rispetto ad AI Act e GDPR e le attività che si possono automatizzare. Ti dico da dove partire, senza costi né impegno.

**Emanuele Masiero**

Consulente digitale · AI · CTO
www.emanuelemasiero.it
info@emanuelemasiero.it



INQUADRA IL CODICE